



Hållbarhetsredovisning 2023



Innehållsförteckning

Ägarstruktur	3
Våra geografiska områden	3
2023 i korthet	3
VD har ordet	4
Hållbarhetsstyrning	5
Intressentdialog	6
Ekonomisk hållbarhet	7
Affärsetik	7
Ansvarsfulla leverantörer	7
Kvalitet	7
Social hållbarhet	7
Arbetsmiljö & arbetsvillkor	7
Ledarskap	7
Säkerhet & hälsa	7
Krishantering	8
Medlemskap i föreningar	8
Diskriminering & jämlikhet	8
Könsfördelning	8
Kompetensutveckling	8
Sjukfrånvaro	8
Skadefrekvens	8
Buller	8
Miljömässig hållbarhet	9
Huvudsaklig påverkan	9
Klimatpåverkan	9
Koncernens utsläpp	9
Resurseffektiv materialhantering	9
Kemikaliehantering	9
Elförbrukning & elproduktion	10
Vatten	10
ABT Betong	10
GRI-Index	11

Under 2023 har vi bland annat

- Genomfört omorganisation i ledningsgruppen för att tydligare driva utveckling av verksamheten med fokus på cirkulärt anläggningsbyggande.
- Startat upp en ny återvinningsanläggning på Edstippen i Upplands-Väsby, Stockholm.
- Fortsatt med vidareutbildning av personalen inom bl.a. försäljning, entreprenadjuridik, miljö rätt och självledarskap.
- Arbetat aktivt inom nätverket Klimatarena Stockholm för att därigenom vara en part som är med och accelererar klimatomställningen.
- Bibehållit vårt höga medarbetarengagemang (eNPS-värde om +55 samt mNPS-värde om +52 hösten 2023)
- Köpt in ytterligare en ellastbil som är i full drift inom projektet Slakthusområdet, Stockholm.



Kort om oss

ABT Bolagen AB startade som en lastbilscentral i Vallentuna 1985. Idag är ABT Bolagen en komplett leverantör inom bygg- och anläggningsbranschen i Stockholm-, Uppsala- och Göteborgsregionen med huvudkontor i Rosersberg. Vi erbjuder marknaden lösningar inom jord- och bergschakt, markarbeten, transport, återvinning, bergmaterial, betong och deponi. Med vår expertis inom materialhantering ligger fokus på att hantera material direkt på arbetsplatsen, allt för att främja ett cirkulärt anläggnings byggande.

Vi har egen produktion av bergkrossmaterial, jordtillverkning och återvunna produkter vid moderna återvinningsanläggningar på flera platser i landet.

Organisatoriskt är vi fördelade i fem verksamheter: Återvinning & Material, Entreprenad, Transport, ABT Betong och ABT Väst.

ABT Bolagen med dotterbolaget ABT Väst AB och intressebolaget ABT Betong AB har ett ledningssystem för hållbar utveckling med de tre perspektiven kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Dessa innefattas i våra certifikat enligt motsvarande ISO-standarder.

Koncernen har idag 80 anställda men tillsammans med våra samarbetspartner i form av maskinförare och chaufförer sysselsätter vi närmare 400 personer dagligen.

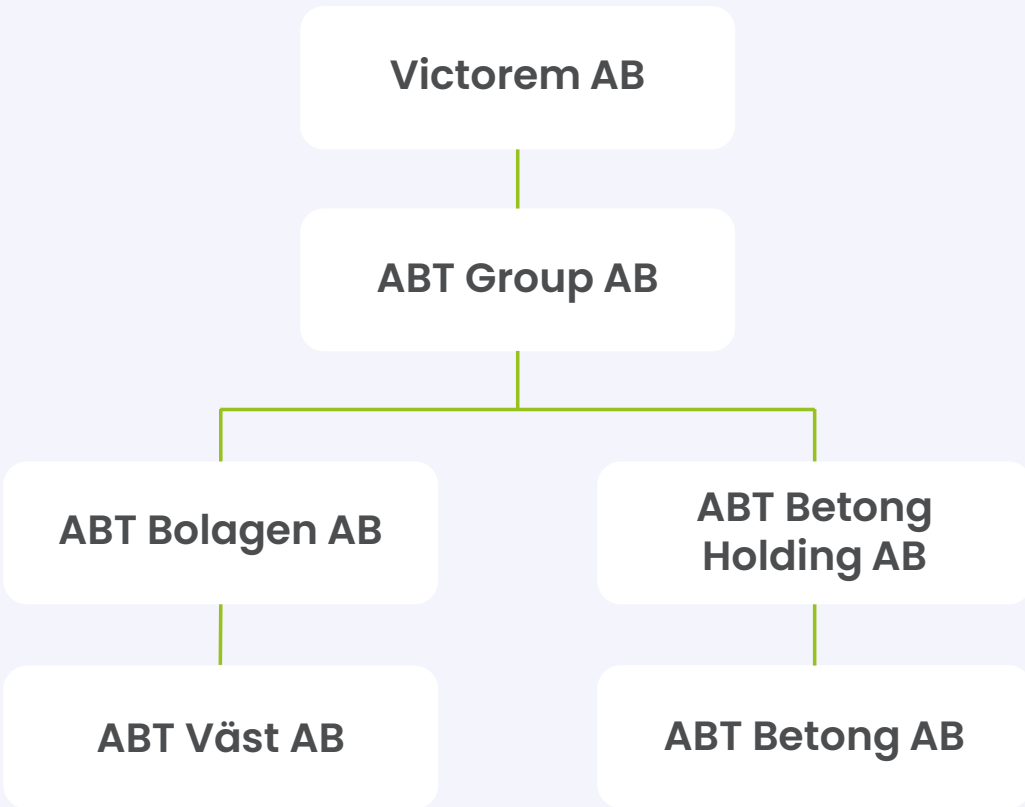
Ägarstruktur

ABT Group AB ägs till 92 % av Victorem AB och av Fredrik Loggin och Pär Söderblom med 4% vardera. Victorem AB ägs i sin tur av Martin Albertsson och Michael Haddleton till lika delar.

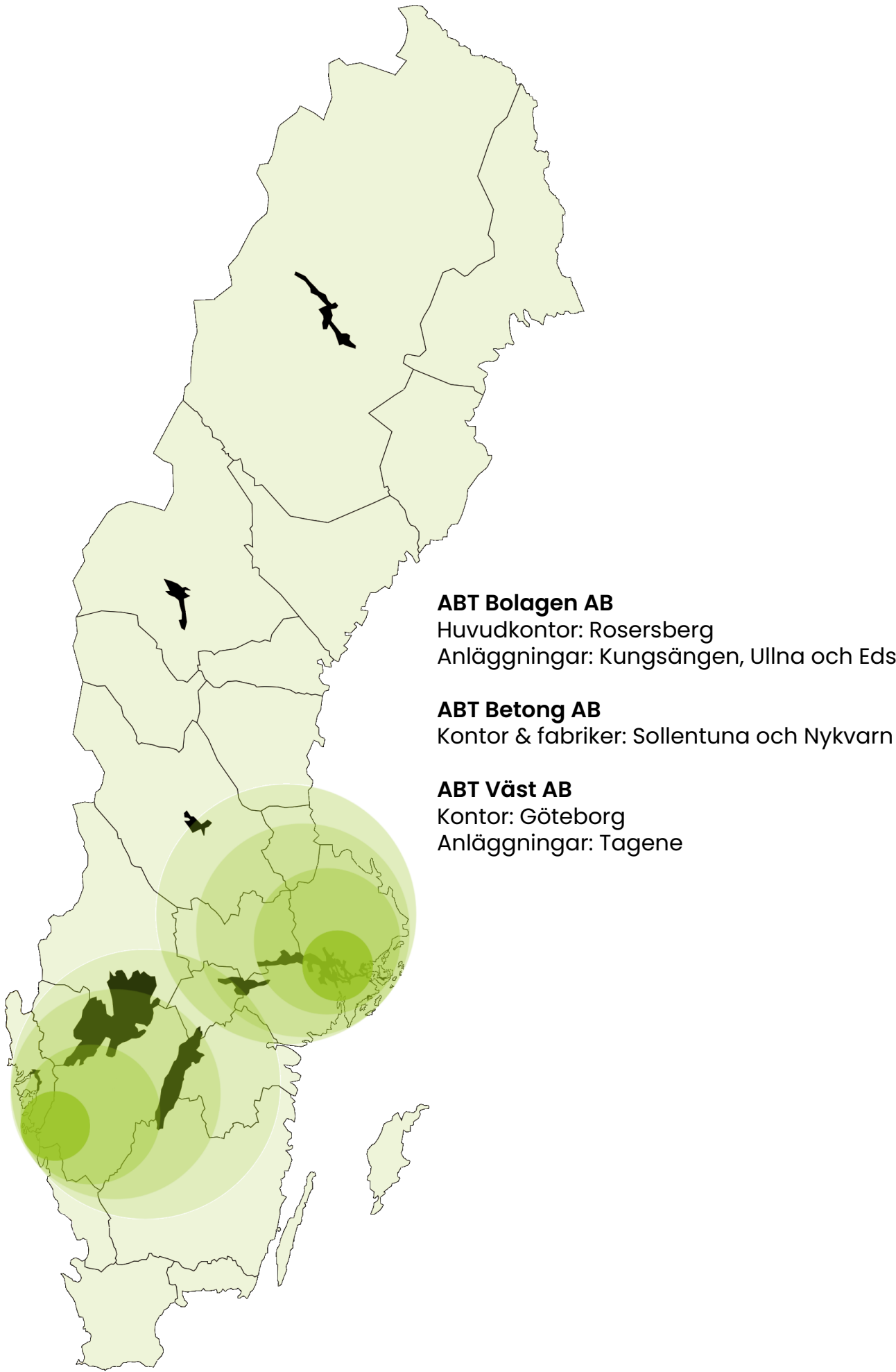
ABT Group AB har fyra dotterbolag, ABT Bolagen AB, ABT Fastighet 1 AB, ABT Förvaltning AB och ABT Betong Holding AB. ABT Bolagen AB har i sin tur ett helägt dotterbolag, ABT Väst AB. ABT Bolagen AB ägs till 96% av ABT Group AB och till 4% av Jens Asp.

ABT Betong AB ägs sedan år 2020 till 50% av ABT Betong Holding AB och till 50% av Schwenk Sverige AB vilket innebär att det är ett intresseföretag. Hållbarhetsrapporteringen omfattar även fortsättningsvis ABT Betong AB.

ABT Fastighet 1 AB och ABT Förvaltning AB och dess dotterföretag tillhör fastighetsdelen av ABT-koncernen och berörs därmed inte ytterligare i hållbarhetsredovisningen.



Våra geografiska områden



2023 i korthet

ABT Bolagen-koncernen

4

Verksamhetsområden

779 708 tkr

Omsättning

423 191 tkr

Balansomslutning

ABT Betong

1

Verksamhetsområde

65 629 tkr

Omsättning

50 869 tkr

Balansomslutning

VD har ordet



Det gångna året har, med de utmaningar som funnits på marknaden till trots, varit ett relativt bra år för bolaget. Trots en minskning av omsättningen jämfört med rekordåret 2022 har företaget visat stabilitet och motståndskraft och lyckats upprätthålla en betryggande lönsamhet. Under året har vi fått navigera genom en

vikande konjunktur och höga räntor, vilket har medfört utmaningar både för oss och för många av våra kunder. För att möta de utmaningar och möjligheter som året inneburit har interna omstruktureringar genomförts. Vi har omorganiserat vår ledningsgrupp och skapat projektgrupper för att tydligare kunna fokusera på vår affärsidé att vara experter på materialhantering inom anläggningsbranschen.

Vårt engagemang i miljömässig och social hållbarhet speglas i våra ansträngningar att främja hållbar stadsutveckling och minska miljöpåverkan inom alla våra verksamhetsområden. Vårt mål är att skapa kostnadseffektiva och resurssnåla lösningar inom materialhantering för att öka graden av återvinning och minimera behovet av transporter samt minska våra utsläpp genom innovativa lösningar såsom elektrifiering av fordon och maskiner.

Vi har fortsatt att investera i hållbar teknologi genom förvärv av ytterligare en ellastbil och förnyelse av våra mobila stenkrossanläggningar. Dessutom har vi investerat i ett nytt jordsorteringsverk för att kunna skapa och förädla schaktmassor till högkvalitativa anläggningsjordar och gräsmattejord.

Vår ambition är att hjälpa våra kunder göra korrekta avvägningar redan från projektstart där materialet sorteras och återanvänds på plats i största möjliga utsträckning, något som tar både tid och ytor i anspråk men som vi vet skapar lönsamhet för våra kunder såväl som minskar miljöpåverkan.

Två centrala händelser under året var etableringen av en ny återvinningsanläggning på Edstippen i Upplands Väsby och den påbörjade avvecklingen av vår anläggning i Norrsätra. Dessa åtgärder är strategiska steg för att säkerställa företagets långsiktiga tillväxt och konkurrenskraft.

Vi har även tagit stora steg i digitaliseringen av våra transporter i och med utvecklingen av ett nytt system som möjliggör övervakning av våra transporter genom GPS-spårning, digitala vägkvitton och klassificering av massor redan vid utlastning. Detta system ger oss även möjlighet att noggrant mäta och utvärdera utsläppen från våra lastbilar och maskiner. Allt detta gör att effektiviteten och transparensen i våra transportprocesser ökar, vilket bidrar till att förbättra vår service och minska vår miljöpåverkan. Genom aktivt deltagande i olika organisationer och projekt, strävar vi efter att förbättra branschpraxis och vår egen verksamhet, och vi arbetar kontinuerligt med att öka vår kompetens och driva på för en mer cirkulär materialhantering.

Sedan ett antal år tillbaka har vi varit en aktiv aktör inom branschorganisationen Sveriges Bergmaterialindustrier som samlar Sveriges producenter och leverantörer av bergmaterial. Vi är även med i branschorganisationen Återvinningsindustrierna som samlar privata återvinningsföretag som arbetar för ökad resurseffektivitet med fokus på miljö och etik. Vi tror att detta forum kan hjälpa oss ta nästa steg i vårt arbete med cirkulär materialhantering. Vi är också fortsatt aktiva i Centrum för Cirkulärt byggande (CCBuild), där vi för dialog med andra aktörer inom branschen kring hur vi ökar den cirkulära materialhanteringen. Vi har även gått med i Klimatarena Stockholm som är ett initiativ från Region Stockholm och Länsstyrelsen i Stockholms län för att samla länets företag, organisationer, akademi och kommuner och tillsammans driva på omställningen mot ett samhälle med netto noll klimatutsläpp år 2045.

För framtiden ser vi ljust på våra möjligheter till fortsatt tillväxt och utveckling. Trots de utmaningar som den aktuella konjunkturen och höga räntenivåer innebär, har vi en stark grund att stå på. Genom att fortsätta utvecklingen av vår affärsstrategi, vår satsning på hållbarhetsarbete och samverkan med andra aktörer inom branschen ser vi fram emot att stärka vår position som en ledande aktör inom materialhantering inom anläggningsbranschen och säkerställa vår långsiktiga framgång.

Jag vill avsluta med att rikta ett stort tack till alla våra anställda, kunder och leverantörer för ert fortsatta stöd och samarbete. Det är tillsammans som vi bygger en hållbar framtid.

Michael Haddleton
VD, ABT Bolagen AB

Några utvecklingsprojekt ABT drivit inom hållbarhetsområdet under året

HCT-projektet – Vinnova

Vinnovas projekt HCT-City undersöker hur HCT-konceptet (High Capacity Transport) kan användas för transporter av massgods i Stockholms stad. Vi på ABT driftar en 5-axlig projektbil från Volvo som lastar 24 ton där vi tillsammans med RISE utvärderar miljöpåverkan och eventuella ekonomiska fördelar med att använda bilar med högre lastkapacitet. Projektet fortgår hela 2024 och förstudier pågår för en fortsättning av projektet.

Laddinfrastruktur i Region Stockholm – Ett SBUF-projekt

Vi har en roll i ett laddinfrastrukturprojekt ihop med Ecoloop, Foria och m.fl. där vi genomfört en studie som ska utvärdera hur framtiden för elektrifiering av tunga fordon ser ut samt undersöka vad som krävs för att ta nästa steg i utvecklingen.

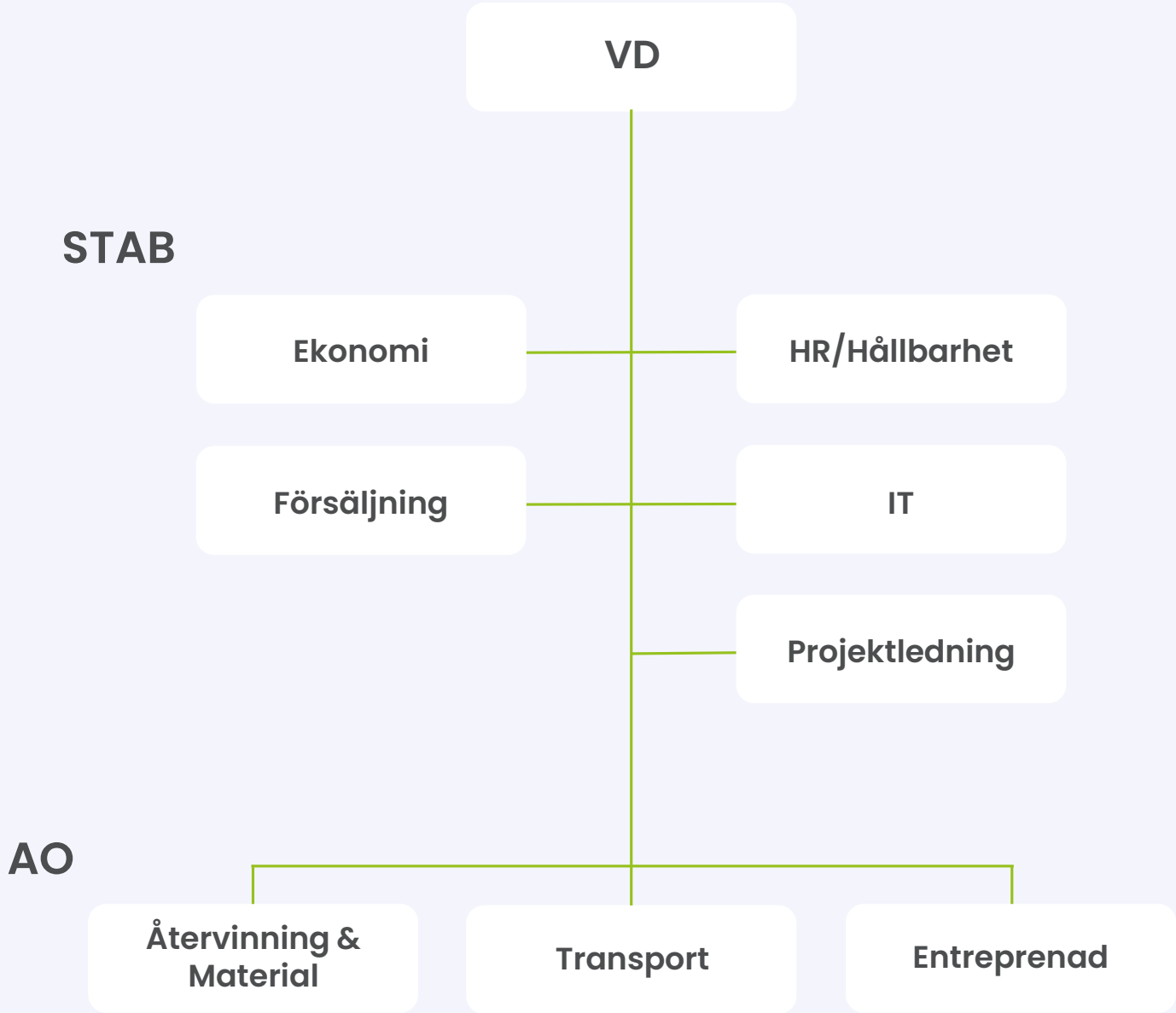
I detta projekt har vi utgått från strategin för hållbar masshantering i Stockholms län och våra praktiska erfarenheter för att öka förståelsen för hur vi kan accelerera elektrifieringen av de tunga anläggningstransporterna i regionen.

Den första rapporten är klar och under 2024 inleds ett fortsättningsprojekt gällande dessa frågor.

Ytor för masshantering – InfraSweden

Under året blev vi inbjudna till att delta i ett projekt som handlar om att utveckla innovativa lösningar för cirkulära ballastmaterial. Projektet inleds 2024 och vår roll kommer vara att visa och berätta om våra anläggningar och vårt arbete mot en mer cirkulär materialhantering.

Hållbarhetsstyrning



Hur vi arbetar med hållbarhet

Hållbarhetsarbetet styrs på samma vis som resterande del av verksamheten genom vårt verksamhetsledningssystem. Vårt ledningssystem styr hur vi arbetar i samtliga interna processer och säkerställer att vi arbetar för att ständigt förbättra oss. På så vis har de insatser vi gör en direkt påverkan i hela verksamheten.

Vi är sedan år 2004 miljöcertifierade enligt ISO 14001. Sedan år 2005 är vi även kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och arbetsmiljöcertifierade enligt OHSAS 18001. Under 2020 övergick vårt arbetsmiljöcertifikat från OHSAS 18001 till ISO 45001. Samtliga anställda omfattas av ledningssystemet.

Det praktiska och löpande hållbarhetsarbetet genomförs i alla delar av verksamheten. Hållbarhetsansvarige har det övergripande ansvaret för samordning och styrning av hållbarhetsfrågorna inom koncernen och

rapporterar till HR-chefen som driver frågorna i ledningsgruppen. Det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågorna har koncernens VD. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla delar av verksamheten, exempelvis vid planeringsstadiet av projekt genom risk- och möjlighetsanalyser.

2023 års hållbarhetsredovisning är vår sjunde redovisning. Vi redovisar koncernens, ABT Bolagen AB och ABT Väst AB, samt vårt intressebolags ABT Betong AB betydande påverkan.

Rapporten har upprättats med referens till GRI Standards. Rapporten följer det finansiella året och kommer att offentliggöras samtidigt som årsredovisningen på ABT Bolagens hemsida. Rapporten har inte granskats av extern part.



Intressentdialog

Vi på ABT möter våra intressenter dagligen. Att ha en kontinuerlig dialog med alla aktörer vi samarbetar med är viktigt för oss. Att jobba nära andra hjälper oss att fånga upp viktiga synpunkter och att utveckla och förbättra vårt eget arbete och våra samarbeten.

Våra primära intressenter är våra kunder, myndigheter, underentreprenörer, affärs- och samarbetspartners, medarbetare och ägare. Dessa intressenter är de som ledningsgruppen har identifierat som har en direkt påverkan på vår organisation och/eller påverkas direkt av oss och våra handlingar.

Vår dialog med intressenterna har under 2023 genomförts genom bland annat samtal med fokusgrupper, intern- och externrevisioner, konsortium, dialog med kunder, kundundersökning samt medarbetarenkät. Resultatet från vår intressentdialog utgör underlaget för vår väsentlighetsanalys. Utifrån väsentlighetsanalysen har vi prioriterat vilka områden vi ska fokusera på i vårt hållbarhetsarbete och redovisa i denna rapport.

Intressenternas synpunkter

Intressentgrupp	Dialog	Viktigaste aspekter	Hur vi hanterar aspekterna
Anställda	•Medarbetarsamtal •Hälsoundersökning •Medarbetarundersökning •Konferens •Händelserapportering •Rekrytering/avveckling •APT	•Arbetsvillkor, jämlikhet •Trivsel och arbetsmiljö •Ledarskap och företagskultur •Resurseffektivisering •Kompetensutveckling •Friskvård	•Anställningsavtal •Uppförandekod •Ledarskapsutveckling •Grupputveckling •Processkartläggning •Utbildning •Friskvårdsavtal
Ägare	•Personliga möten •Löpande kommunikation •Styrelsemöten •Branschdagar	•Arbetsvillkor, jämlikhet •Investeringar/utveckling •Trivsel och arbetsmiljö •Resurseffektivisering •Affärsetik •Kompetens •Klimatpåverkan •Logistik och materialhantering •Ansvarfulla leverantörer •Olyckor och riskhantering	•Frågorna hanteras i styrelse och ledningsgrupp inom ramen för vårt ledningssystem
Kunder och affärspartners	•Kundmöten •Marknadsundersökning •Branschdagar/Kundevent •Omvärldsbevakning •Arbetsplatsbesök •Pilotprojekt •Revisioner	•Resurseffektivisering •Logistik och materialhantering •Kompetensbehov •Förtroende •Certifiering och märkning •Kvalitetskontroll •Ansvarfulla leverantörer •Kundfokus	•Behandlas i affärsråd samt i ledningsgrupp och säljmöten. •Verksamhetsprocesser inom sälj, planering, entreprenad, transport samt återvinning och materialhantering •Mätning och uppföljning
Underentreprenörer	•Företagsnätverk •Personliga möten •Styrgruppsmöten •Avtalsmöten •Enkät •Leverantörskontroller •Utvecklingsprojekt	•Arbetsvillkor, jämlikhet •Affärsetik •Klimatpåverkan •Kemikaliehantering •Resurseffektivisering •Logistik och materialhantering •Öppenhet i verksamhet och styrning •Buller och damm	•Hanteras inom ramen för vårt ledningssystem •Mätning och uppföljning •Kommunikation •Uppförandekod •Utbildning •Samverkansarbete
Myndigheter	•Kommundialog •Samrådsmöten •Personliga möten •Inspektioner •Enkät •Projektmöten	•Kemikaliehantering •Logistik och materialhantering •Klimatpåverkan •Vatten och avloppshantering •Buller och damm •Spårbarhet material •Landskapsförändring •Öppenhet i verksamhet och styrning •Bidrag till lokalsamhälle •Sulfidförande bergarter •Farligt gods	•Hanteras inom ramen för vårt ledningssystem •Mätning och uppföljning •Kommunikation

Väsentlighetsanalys



Väsentlig aspekt	Definition av aspekt och väsentlighet	Styrning	Uppföljning	GRI-indikatorer	Omfattning av GRI-indikatorer
Arbetsmiljö och jämlikhet	I begreppet väger vi in faktorer som trivsel, säkerhet, arbetsvillkor, icke diskriminering etc.	•Policy •Uppförandekod •Medarbetarsamtal •Mål och handlingsplaner •Grupputveckling •Företagshälsövård •Skyddsronder •Händelserapportering och riskinventering	•Revisioner i enlighet med ledningssystem •Måluppföljning •Medarbetarenkät •Hälsouppföljning •Händelse- och avvikelserapporter	403-2 Omfattning av skador, förlorade arbetsdagar, frånvaro, arbetsrelaterade sjukdomar och dödsfall 403-3 Arbetare som löper hög risk för arbetsrelaterade sjukdomar	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Resurs-effektivisering	Göra mer med mindre, sänka kostnader och spara resurser genom medvetna val, processoptimering samt rätt geografi	•Policy •Mål och handlingsplaner •Processkartläggning •Rutiner och manualer	•Måluppföljning •Mätning och uppföljning av nyckeltal	302-1 Eneraikonsumtion inom organisationen 307-1 Efterlevnad av miljölagstiftning	Anläggningar, kontor och lokaler koncernen har direkt kontroll över Hela koncernen
Kompetens	Utveckla medarbetarna och höja kompetensen för att bidra till långsiktigt värdeskapande	•Utvecklingstrappa •Kravdokument på färdigheter •Medarbetarsamtal	•Registrering av kompetensutveckling •Uppföljning på medarbetarsamtal	404-1 Genomsnittligt antal timmar utbildning per anställd/år	Hela koncernen
Affärsetik	Långsiktig lönsamhet bygger på etik och värdeskapande arbete, arbete mot mutor och korruption	•Affärsetiska riktlinjer •Uppförandekod •Etikutbildning •Riskhantering	•Mätning och uppföljning av rapporterade händelser samt incidenter till visselblåsarfunktion	205-2 Utbildning och information gällande vårt arbete mot korruption 205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Hela koncernen
Klimatpåverkan	Direkta och indirekta klimatpåverkande utsläpp	•Mål och handlingsplaner •Projektavtal	•Måluppföljning •Klimatberäkning •Koldioxidberäkning •Energiberäkning	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 307-1 Efterlevnad av miljölagstiftning	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Logistik och materialhantering	Att optimera våra resurser, minimera antalet tomma transporter, öka graden av återanvändning samt återvinning av material	•Strategiska beslut •Policy •Mål och handlingsplaner •Verksamhetsprocess för sälj, entreprenad, transport, återvinning och material	•Måluppföljning •Mätning och uppföljning av nyckeltal	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 307-1 Efterlevnad av miljölagstiftning	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Ansvarfulla leverantörer	Våra chaufförer och maskinister är våra ansikten utåt mot kund. Att de känner trygghet och tillhörighet är av yttersta vikt för oss och en förutsättning för att de skall agera på önskvärt sätt ute hos kund.	•Uppförandekod •Personliga möten •Arrangerar utbildning för underleverantörer •Händelserapportering och riskinventering •Utvecklingsprojekt	•Revisioner i enlighet med ledningssystem •Leverantörskontroller •Mätning och uppföljning av nyckeltal •Händelse- och avvikelserapporter	403-2 Omfattning av skador, förlorade arbetsdagar, frånvaro, arbetsrelaterade sjukdomar och dödsfall 403-3 Arbetare som löper hög risk för arbetsrelaterade sjukdomar	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE

Ekonomisk hållbarhet

Affärsetik

Byggbranschen är högst upp i statistiken gällande mutbrott och korruptionsskandaler i Sverige. En hörnsten i ABTs verksamhet är att vi vill uppfattas som pålitliga och ärliga och har som ett led i detta skrivit på bransch-överenskommelsen ÖMK (Överenskommelse mot Mutor och Korruption). Det unika med ÖMK är att det är en överenskommelse mellan både leverantörs- och beställarsidan, och hjälper vår bransch att skapa tydliga ramar för oss att förhålla oss inom.

För att ytterligare tydliggöra vilket beteende vi förväntar oss av medarbetare, underentreprenörer/leverantörer och samarbetspartners har vi dessutom utarbetat en uppförandekod. Uppförandekoden baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet. Den samlar samtliga av våra policydokument och beskriver hur vi ska agera i vårt dagliga arbete och vid misstanke om eventuella oegentligheter. Samtliga anställda och beslutsfattare på ABT blir informerade om denna och våra rutiner vid påbörjad anställning. Vi informerar även våra affärspartners gällande vårt arbetssätt och våra rutiner vid sammankomster.

Ansvarsfulla leverantörer

Vi förväntar oss samma seriösa uppträdande från våra leverantörer som från våra egna anställda, vilket vi tydliggör i vår uppförandekod, i våra avtal, vid samtal med fokusgrupper och arbetsplatsträffar. Våra leverantörer är i många fall ABTs ansikte utåt och de som möter kunderna dagligen då de står för majoriteten av våra transporter, schakt- och krossarbete samt eventuell lossställning där vi är driftsansvariga.

Våra kunder efterfrågar proaktiva och engagerade leverantörer med den extra blicken som kan hjälpa dem att se vad som behöver göras. Vår övertygelse är att medarbetare som mår bra presterar bra och därför arbetar vi löpande för en hög trivsel på våra arbetsplatser. Bland annat genom förmåner såsom gratis tillgång till gym och gemensamhetsutrymmen men också genom möjlighet att hyra husvagnsplats och övernattningsrum för att underlätta deras vardag. Vi anordnar dessutom informationskvällar och julbord under året med ambitionen att uppmuntra till dialog och skapa samhörighet.

Under redovisningsperioden förekom inga fall av bekräftade korruptionsincidenter och inga rättsliga ärenden väcktes mot bolagen i koncernen eller dess anställda

Kvalitet

Dialogen med våra kunder visar att kompetensbehovet är stort och kraven på resurseffektivitet ökar. Vi arbetar kontinuerligt för att möta dessa krav, bland annat genom utbildningar och utvecklingsprojekt.

Under 2023 har ett stort antal dialoger med våra kunder och samarbetspartners genomförts gällande vår kvalitet och hållbarhetsstrategi. Ytterligare kundundersökningar för att uppdatera oss kring hur våra kunder uppfattar oss och vårt utbud inplaneras till 2024.



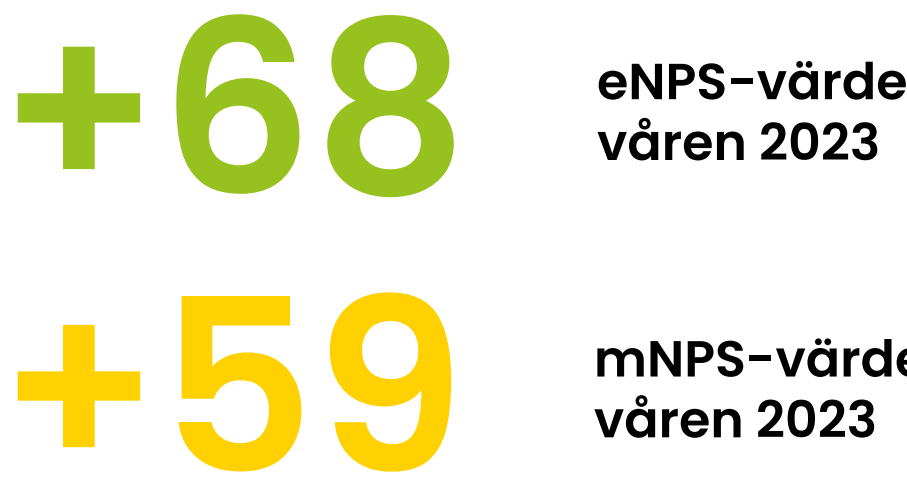
Social hållbarhet

Arbetsmiljö & arbetsvillkor

De risker som vi identifierat som väsentligast gällande mänskliga rättigheter är de arbetsrelaterade, vilket främst rör säkerhet och hälsa, rätt till lika lön för lika arbete och diskriminering i vår direkta och indirekta verksamhet. Varje år genomför vi minst en medarbetarenkät inom koncernen som hjälper oss stämma av hur vår personal trivs på arbetet och vad de anser om oss som arbetsgivare.

2023 års undersökning visade att vårt Employee Net Promoter Score ("eNPS-värde" är ett mått på hur villiga medarbetarna är att rekommendera sin arbetsgivare till en bekant eller vän) hade ett värde om +68 under våren och +53 hösten 2023.

Alla eNPS-värden över 20 räknas som väldigt bra och i branschen var benchmark +26 under 2023. En hållbar personalpolitik med korta beslutsvägar, stor möjlighet att påverka sin egen utveckling och trevliga kollegor är vad medarbetarna fortsatt uppger som de främsta anledningarna bakom det höga medarbetarengagemanget.



Ledarskap

Under 2023 var mNPS-värdet (värdet för medarbetare som skulle rekommendera sin närmsta chef till en kollega eller vän) +59 under våren och +54 under höstens mätning. De främsta anledningarna till att vår personal skulle rekommendera sin närmsta chef är att chefen ger frihet under ansvar, låter den anställda vara delaktig och påverka hur arbetet utförs samt stöttar vid behov. Detta innebär att vi bibehållit våra höga värden från föregående år.

Säkerhet & hälsa

Vi strävar efter att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. Vårt arbetsmiljöarbete är certifierat enligt ISO 45001 så vi undersöker, genomför och följer upp aktiviteter för att säkerställa att alla har en god arbetsmiljö och för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Vi vill främja långa och hälsosamma liv för våra anställda. Alla har tillgång till vårt gym på huvudkontoret i Rosersberg, där en personlig tränare finns tillgänglig en gång i veckan.

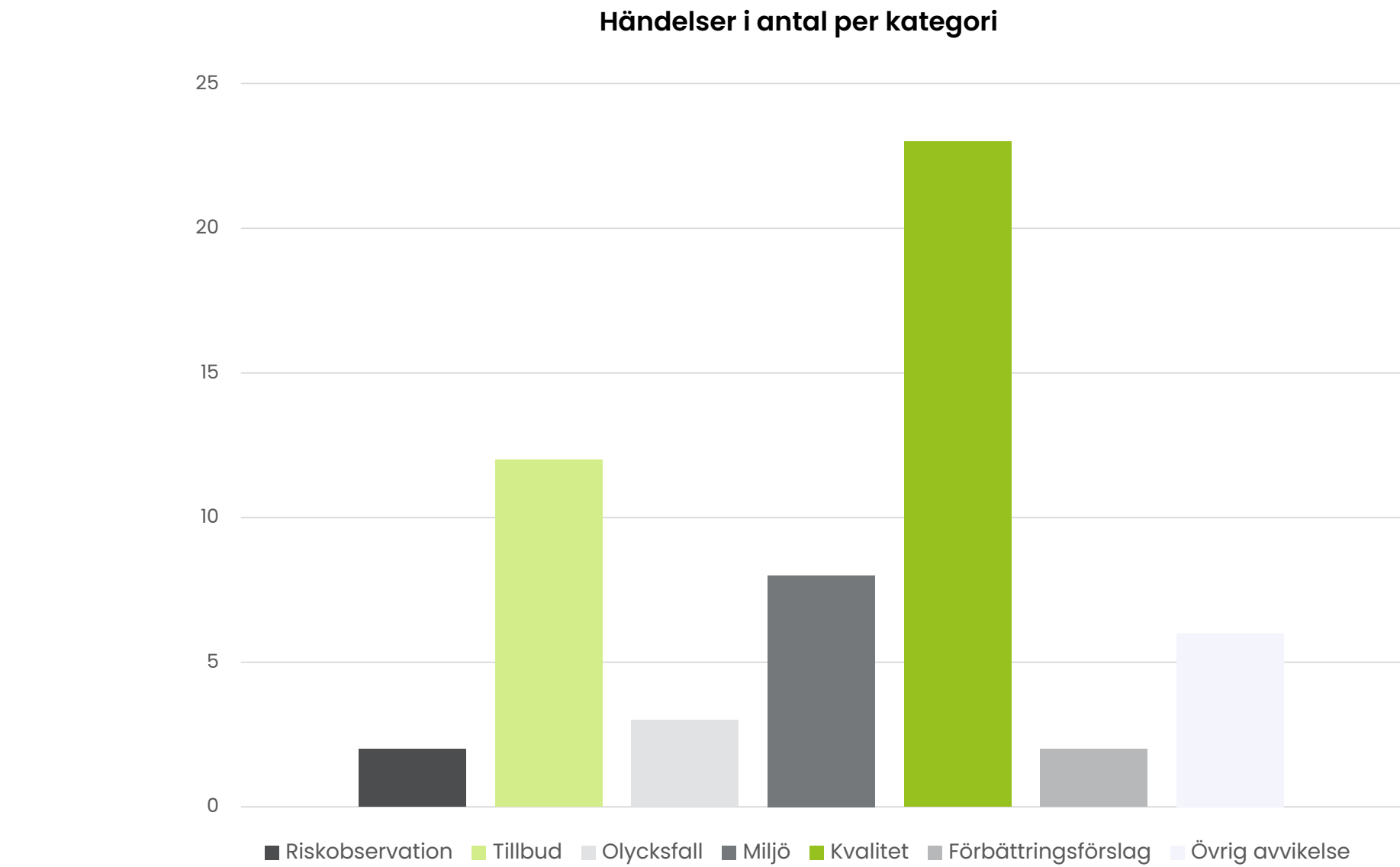
Årligen erbjuder vi även friskvårdsbidrag till alla anställda.

För att säkerställa hälsan hos våra medarbetare erbjuder vi en årlig hälsoundersökning via vår företagshälsovård. De som arbetar som krossmaskinister, och därmed utsätts för kvartsdamm, genomför även en utökad hälsoundersökning.

Damm från kvarts kan vid inandning orsaka följsjukdomar såsom silikos och kol. Därför arbetar vi på ABT aktivt för att försäkra oss om att våra anställda och medarbetare följer säkerhetsrestriktioner och använder andningsskydd vid vissa typer av arbeten utanför hytten. Vi har installerat bästa tillgängliga dammfilter för att rena luften i maskinhytterna. En dammätning genomfördes under juni månad 2023, denna visade på värden långt under de tillåtna gränsvärdena.

Varje år genomförs medarbetarsamtal, HLR samt skyddsronder som är en viktig del för att få grepp om de anställdas arbetsmiljö. Diskussion och information om arbetsmiljö, risker och förbättringar förekommer som en viktig del i allas vardag men fördjupade diskussioner förekommer också i vår skyddskommitté där skyddsombud och arbetstagar- såväl som arbetsgivarrepresentanter diskuterar allvarligare händelser och hur dessa ska förebyggas och åtgärdas framöver.

En stor del av vår verksamhet omfattar arbete i trafiken. Trafiksäkerhet är därför en viktig fråga för oss och vi utbildar samtliga medarbetare i vår trafiksäkerhetspolicy (se Uppförandekod) för att förtydliga vilket beteende som förväntas av oss.



Under 2023 inkom 60 händelserapporter varav 3 olycksfall, 12 tillbud och 2 riskobservationer. 2 av olycksfallen ledde till sjukskrivning och frånvaro. De vanligaste orsakerna till tillbud eller olycksfall var kopplade till framförande av fordon eller halkolyckor.

Samtliga ärenden har utretts grundligt och vi har tillsammans med våra kunder och samarbetspartners vidtagit förebyggande åtgärder för att förhindra att liknande situationer skall kunna uppkomma.

Under 2023 inkom ingen anmälan till vår visselblåsarfunktion.

Krishantering

Vi har en utarbetad plan för hur vi skall agera vid kris. En definierad krisgrupp är i beredskap och har tydliga checklistor klara för att hantera och utreda det som i värsta fall kan inträffa. Vi har även ett uttalat krisnummer som är kopplat direkt till ansvarig person.

Medlemskap i föreningar

ABT är medlemmar i en rad olika branschorganisationer, föreningar och initiativ, däribland: Svenskt näringsliv, Sveriges åkeriföretag, Maskinentreprenörerna, Biltrafikens arbetsgivarförbund, Transportföretagen, Sveriges Bergmaterialindustrier, Återvinningsföretagen, Centrum för cirkulärt byggande, Klimatarena Stockholm, IA och Beast.

Diskriminering & jämlikhet

Alla har rätt till ett arbetsklimat där ingen utsätts för diskriminering, trakasserier och mobbning. Samtliga inom koncernen har ett gemensamt ansvar för allas välbefinnande och lika behandling. Diskriminering, mobbning eller övriga former av trakasserier är inte acceptabelt beteende hos oss och strider mot våra uttalade värderingar. Vi arbetar långsiktigt för att stävja uppkomsten av all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen, vilket även inkluderar våra underentreprenörer.

Vårt samarbetsklimat ska präglas av en positiv människosyn och ömsesidig respekt och hänsyn oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning eller religiös tillhörighet. Vi tydliggör vidare vilket bemötande som förväntas av oss i vår uppförandekod.

Så långt det är rimligt och möjligt medverkar företaget till flexibla lösningar som syftar till att underlätta för småbarnsföräldrar att förena föräldraskap och arbete. Det kan till exempel vara fråga om ledigheter, deltidsarbete och flexibla arbetstider.

Under 2023 förekom en anmälning om diskriminering eller trakasserier från våra medarbetare (anställda hos underentreprenör). Dessa ärenden hanterades i enlighet med våra policys och rutiner. Trakasserier/diskriminering upphörde efter varning.

Könsfördelning

ABT är anslutna till Svenskt Näringsliv och samtliga anställda omfattas därigenom av kollektivavtal. Koncernens anställda är tillsvidareanställda och heltidsanställda. Under året anställdes 2 tjänstemän och 6 yrkesarbetare. 1 tjänsteman, 3 yrkesarbetare lämnade sin anställning och 2 personer bytte tjänst inom koncernen. ABT Bolagen inklusive dotterbolag och intressebolag hade vid årets slut 80 anställda.

	Kvinnor	Män	Totalt
Anställda	11	69	80
Styrelse	0	8	8
Övrig ledning	2	4	6

Kompetensutveckling

På ABT anser vi att våra medarbetare är vår största tillgång. Det är viktigt för oss att säkerställa att utveckling hela tiden sker för alla våra medarbetare och på så sätt vara en attraktiv arbetsgivare och konkurrenskraftiga på marknaden.

För att säkerställa att ABTs erbjudande av kompetensutveckling är tydligt för alla medarbetare arbetar vi i enlighet med ett utvecklingsprogram som bland annat involverar grupputveckling, ledarskap, kommunikation och hållbarhet.

Koncernen investerade i genomsnitt i 28 utbildningstimmar/tjänsteman och 6 utbildningstimmar/yrkesarbetare. Merparten av utbildningstimmarerna utgjordes av branschutbildningar.

Sjukfrånvaro

Under 2023 rapporterades 1 personskada bland våra anställda och 1 bland våra medarbetare (anställd av underentreprenör). Båda fallen ledde till sjukfrånvaro. Vi hade ett fall av arbetsrelaterade långtidssjukskrivningar. Vi drabbades inte av några arbetsrelaterade dödsfall hos vare sig medarbetare eller personal.

Data baseras på antal sjukanmälningar och hur lång tid som sjukanmälningarna sträcker sig samt avvikelserapportering från personal och medarbetare.

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro	1,49%	2,35%	2,21%

Skadefrekvens

1,19%

Totalt antal inrapporterade skador för anställda och medarbetare (anställda av underentreprenör) inom koncernen X 200 000 / antal arbetade timmar

Buller

Vårt arbete organiseras alltid så att bullerexponeringen blir så låg som möjligt och i enlighet med Naturvårdsverkets riktlinjer. I övrigt sker bullerminskning genom ett strukturerat upplägg av material. Materialupplag utgör därmed bullerskärmar. Vi mäter bullernivåer kontinuerligt på våra anläggningar.

Miljömässig hållbarhet

Huvudsaklig påverkan

ABT är aktiva inom en bransch med betydande miljöpåverkan. Vår verksamhet kan påverka landskapsbilden och orsaka utsläpp av luftföroreningar, damm, buller och vattenförbrukning. Vårt miljömål är att uppnå ett 100% cirkulärt ABT år 2045, vilket kommer att mätas genom klimatpåverkan och resurseffektivitet.

Vi driver flera anläggningar som kräver tillstånd och anmälan, där vi hanterar lossning, schaktning, krossning, sortering samt transporter och maskintjänster. Under 2023 beviljades tillstånd för en ny anläggning. Vid kontroller har det konstaterats att vi följer miljölagstiftningen och koncernens regleringar under år 2023.

Klimatpåverkan

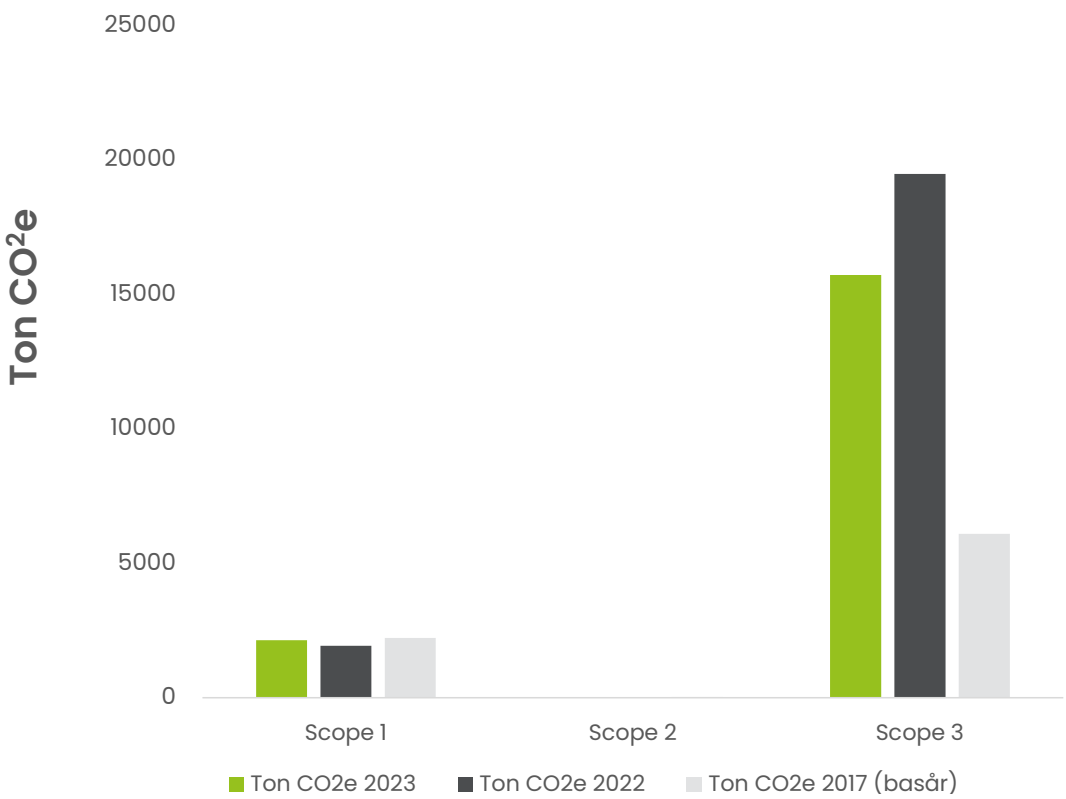
Vår bransch släpper årligen ut ca 15 miljoner ton CO2e. Utsläpp är därför utöver återvinning/återanvändning av massor vår största miljöaspekt. I vår verksamhet står transporter och maskiner för vår största miljöpåverkan genom utsläpp till luft.

År 2023 visar en minskning av våra CO2-utsläpp och vår förbrukning, främst till följd av minskade utsläpp i Scope 3. Detta beror till största del på en lägre omsättning med färre transporter, samt en övergång till miljöcement i vår betongverksamhet.

Under 2022 gick vi med i Klimatarena Stockholm, ett initiativ av Region Stockholm och Länsstyrelsen i Stockholms län. som syftar till att driva på omställningen mot en klimat-neutral byggsektor år 2045 och genom detta har vi också antagit ett löfte om att begränsa våra utsläpp för att hejda klimatförändringarna.

Vi ser fortsatt ett ökat intresse från våra kunder att minimera våra utsläpp och att hjälpa de skapa en bättre överblick över de utsläpp vi står för inom deras projekt. Detta ser vi som en positiv trend och vi kommer att fortsätta utveckla vårt arbetssätt för att effektivt samla in och beräkna de CO2-utsläpp som vår verksamhet orsakar.

Koncernens utsläpp



Scope 1 = Koncernens direkta utsläpp omfattar utsläpp från betongproduktion, förbränning av bränsle från tjänstebilar samt egen produktion av el.

Scope 2 = Koncernens indirekta utsläpp omfattar inköpt el och värme för kontor, anläggningar och egna ellastbilar.

Scope 3 = Koncernens andra indirekta utsläpp omfattar utsläpp som uppstår vid produktion av bränsle och betongråvaror, avtalsanslutna underentreprenörers utsläpp samt inköpt förnyelsebar el utifrån ett livscykelperspektiv.

	Ton CO2e 2023	Ton CO2e 2022	Ton CO2e 2017 (basår)
Direkta utsläpp (Scope 1)			
Betongproduktion	111	133	-
Tjänstebilar, egna lastbilar och maskiner	948	808	875
Egen produktion av el	1 080	989	1 346
Totala direkta utsläpp	2 139	1 930	2 221
Indirekta utsläpp (Scope 2)			
Inköpt el och värme	6	15	33
Totala indirekta utsläpp	6	15	33
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)			
Underentreprenörers utsläpp (lastbil)	7 246	9 070	5 632
Inköpt bränsle produktionsfas	254	221	462
Betongproduktion, produktionsfas råvaror	8 204	10 182	-
Inköpt el och värme produktionsfas	16	2	1,2
Totala övriga indirekta utsläpp	15 720	19 475	6 095
Totala utsläpp (Scope 1, Scope 2, Scope 3)	17 865	21 420	8 349

Beräkningen av utsläpp från betongproduktionen 2022 har räknats om efter utökat systemstöd.

Beräkningarna för utsläpp från lastbilar och maskiner baseras på statistik från egna samt avtalsanslutna lastbilar/maskiner, bränsleförbrukning/h, drifttid och drivmedel samt emissionsfaktorer från Trafikverket.

Beräkningarna för utsläpp från egen produktion av el baseras på fakturor gällande inköpt eldningsolja i liter samt emissionsfaktorer från leverantör.

Beräkningar för utsläpp från inköpt el och värme baseras på mätarställningar, fakturor och emissionsfaktorer från Energimarknadsinspektionen och leverantörer. 99,1% av den inköpta elen är ursprungsmärkt grön el, resterande el är beräknad utifrån emissionsfaktorer för Nordisk Residualmix. I Scope 2 inkluderas utsläpp vid drift av kraftverken enligt Nordisk Residualmix och i Scope 3 inkluderas utsläpp utifrån ett livscykelperspektiv för inköpt förnyelsebar energi.

Resurseffektiv materialhantering

Idag läggs stora mängder användbart material på deponi i onödan. Utmaningarna ligger i allt högre grad på kontroll av kemiskt innehåll, både när det gäller berg och mjuka massor.

ABTs miljömål är att ha en 100% cirkulär affär senast år 2045. Detta innebär att samtliga produkter och tjänster som vi tillhandahåller skall bidra till ett slutet kretslopp.

Under 2023 har vårt arbete mot målet förbättrats ytterligare genom både nya investeringar och kunskapshöjande insatser och vi har lyckats öka återvinningsgraden av materialet vi hanterar på våra anläggningar till ca 71% (22,5% basår år 2020) Detta mäts genom andel återvunnet material som ingår som beståndsdel vid skapandet av produkter, som sedan säljs tillbaka ut på marknaden.

För att bidra till en ökad grad av cirkulärt anläggningsbyggande jobbar vi med resurseffektiv materialhantering. Ytterst arbetar vi för att bevara det uppkomna materialet på sin ursprungsplats, så långt det är möjligt undviker vi därmed att bryta jungfruligt material och tar istället hand om överskottsmassor från pågående projekt. Detta medför även färre transporter och minskar samhällets CO2-utsläpp.

Som ett sista led tar vi emot och hanterar överskottsmaterial på de anläggningar som vi driver. Vår avsikt är att materialet ska ingå som beståndsdel i nya produkter som sedan återförs på marknaden.

Målet för 2024 är att fortsätta öka återvinnings- och återanvändningsgraden, både i utlevererat material från våra anläggningar samt mängden massor som hanteras i våra projekt.

Kemikaliehantering

Vi vidtar största möjliga försiktighetsåtgärder vid hantering av kemikalier och hanterar inte kemikalier upptagna på kemikalieinspektionens OBS-lista eller begränsningslista. Vid utsläpp av miljöfarligt ämne genom spill eller läckage av drivmedel, oljor eller kemiska produkter vidtar vi omgående åtgärder för omhändertagande och skadebegränsning. Absorberingsmedel skall finnas tillgängligt i alla bilar och maskiner samt på samtliga av våra anläggningar.

Elförbrukning & elproduktion

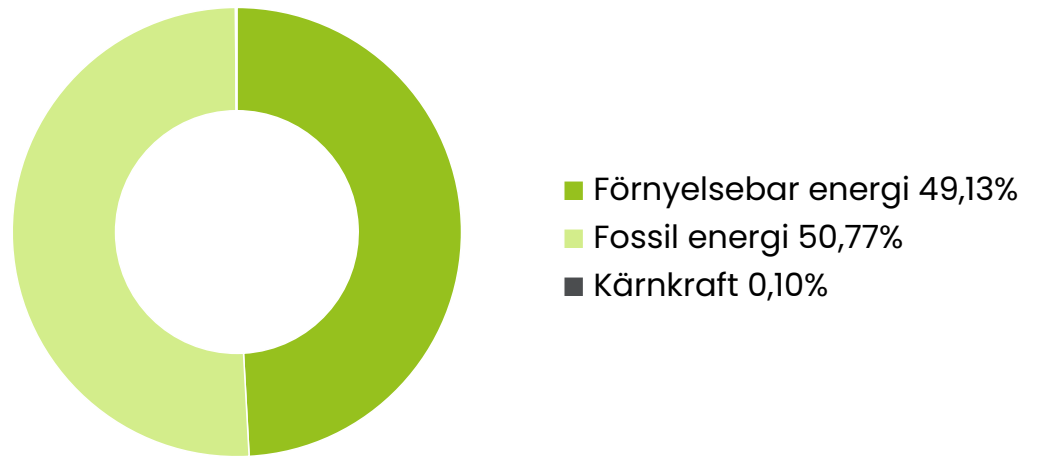
Våra krossmaskiner genererar egen el för drift av maskinen genom elgeneratorer och står för en stor del av det fossila bränsle som används inom koncernen.

Tyvärr har det inte varit ekonomiskt försvarbart att ersätta den fossila eldningsoljan med förnyelsebar, men vi fortsätter utreda möjligheterna att konvertera både våra krossar, sorteringsverk och betongfabriker till biobaserad förnyelsebar eldningsolja.

På våra anläggningar och kontor används endast el från förnyelsebara källor.

Total konsumtion och produktion av el	MWh 2023	MWh 2022	MWh 2017 (basår)
Förnyelsebar energi	1 508	1 618	1 233
Fossil energi	1 557	1 557	1 701
Kärnkraft	3	0,09	33
Totalt	3 068	3 175	2 967

Total konsumtion & produktion av el 2023



Vatten

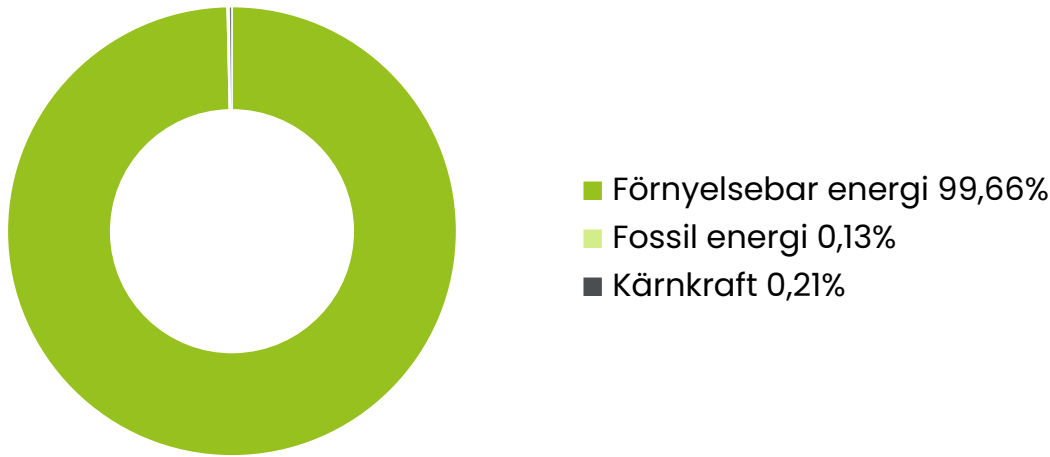
Vi är verksamma inom en bransch med hög vattenförbrukning. Den största delen av förbrukningen utgörs av vatten till produktionen av betong samt till dammbekämpning som sker genom vattenbegjutning av krossanläggning och material.

Att bekämpa damm är ett måste för att minska negativ påverkan på människor och miljö och vi mäter dammnivåer kontinuerligt. Utan dammbekämpning riskerar giftiga halter av framförallt kvarts att spridas genom luften och kan orsaka skador på människor och djur.

På grund av vår vattenberoende produktion ser vi ständigt över hur vi kan minska åtgången och resurseffektivisera verksamheten.

Vattenförbrukning	m3 2023	m3 2022	m3 2017 (basår)
Kontor	355	387	651
Anläggningar och fabriker	11 127	13 376	12 930
Vattentank	491	496	800
Hyresgäst	829	826	1 504
Total vattenförbrukning	12 802	15 085	15 885

Inköpt el & värme 2023



99,1% av den inköpta elen är ursprungsmärkt grön el, övrig inköpt el är fördelad enligt Nordisk Residualmix.

ABT Betong



ABT Betong har som mål att vara 100% cirkulära och koldioxidneutrala senast år 2045. Bolagets största negativa miljöpåverkan omfattas av cementen i betongen, utsläpp från transporterna och eldningsoljan som används i fabrikerna. Vår produktion möjliggör arbete med begränsad klimatpåverkan eftersom denna kan ske direkt hos kund om så önskas. Fabrikerna återanvänder alla restprodukter såsom vatten, ballast och restbetong. Ambitionen är att använda klimatreducerat cement och tanka betongbilarna med HVO i så stor utsträckning som möjligt för att minska våra koldioxidutsläpp samt med tiden byta ut eldningsoljan mot ett mindre miljöbelastande alternativ.

Sedan 2022 har ABT Betong även en betongfabrik på en fastighet i Nykvarn. Då vi nu har en fabrik på var sida om Stockholm har vi säkrat ballastleveranser från närområdet och kan på så sätt minimera transporterna av insatsmaterial till betongproduktionen. Med införande av 100% Viridis (klimatreducerad cement) och utbytet av bränsle, återvinning av restprodukter, samt strategiskt placerade fabriker och kompetent personal gör att vi är på rätt väg att förverkliga vår hållbarhetsvision. Vi använder återvunnen ballast för att ej belasta grundvattnet och kunna dra ned på cementhalter i betongen, vilket minskar miljöbelastningen.

ABT Betong AB ägs till 50% av ABT Betong Holding AB och till 50% av Schwenk Sverige AB. Tack vare vår aktiva delägare Schwenk, får vi hela tiden tillgång till de senaste rönen inom FoU gällande cement, tillsatsmedel och nya betongrecept. Betong är och kommer vara ett av de viktigaste byggmaterialen inom såväl infrastruktur som övrigt byggande och det är av högsta vikt att betongen vi levererar har så liten negativ miljöpåverkan som möjligt och att vi hela tiden strävar mot förbättring.



GRI-Index

Uttalande om användning	ABT Group AB har rapporterat den information som anges i detta GRI-Index för perioden 2023-01-01-2023-12-31 med referens till GRI-standarderna.		
GRI 1 används	GRI 1: Foundation 2021		
GRI STANDARD	Indikation	Indikationens namn	Sidhänvisning
Organisationen och dess rapporteringsmetoder			
GRI 2: Generella indikatorer 2021	2-1	Uppgifter om organisationen	1-3
	2-2	Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	2-3, 5
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	5
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	9
	2-5	Externt bestyrkande	5
Aktiviteter och medarbetare			
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	2-3, 5
	2-7	Anställda	12
	2-8	Medarbetare som ej är anställda	2, 7-8
Styrning			
	2-9	Bolagsstyrning och styrelsesammansättning	3, 5
Strategi, policyer och tillämpningar			
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4
	2-23	Policyåtaganden	7-8
	2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	7-8
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	7, 9
	2-28	Medlemskap i organisationer	8
Intressentengagemang			
	2-29	Tillvägagångssätt för intressenternas engagemang	6
	2-30	Kollektivavtal	7
Väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	6
	3-2	Lista med väsentliga frågor	6
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	6-7, 9
Anti-korruption			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	7
	205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	7
Energi			
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	9-10
Utsläpp			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	9-10
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	9-10
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	9-10
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	5, 7, 8
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	7, 8
	403-3	Företagshälsovård	7, 8
	403-4	Medarbetardeltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	7, 8
	403-6	Hälsofrämjande åtgärder	7, 8
	403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer	7, 8
	403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	7, 8
	403-9	Arbetsrelaterade skador	7, 8
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	7, 8
Träning och utbildning			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Utbildningstimmar per anställd	7, 8